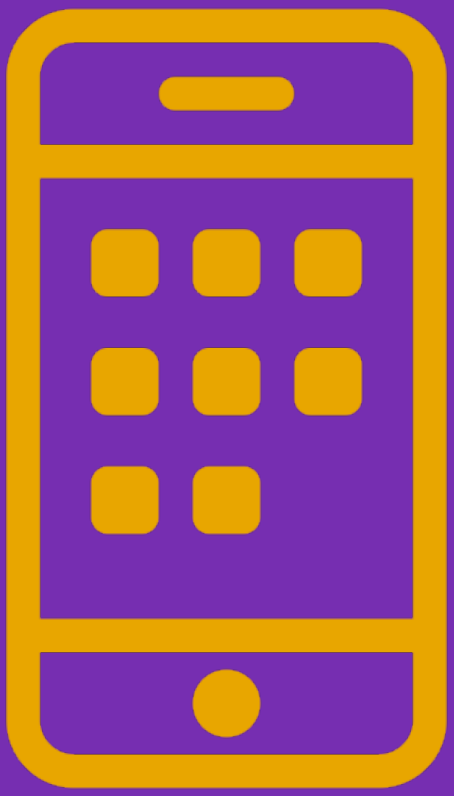
CANAL DA ÉTICA

EMPREGA + MULHERES



Lei nº 14.457/2022

Legislação impõe às empresas com CIPA (Comissão Interna de Prevenção de Acidentes) a obrigatoriedade de condutas específicas, como a implementação de uma ferramenta de canal de denúncias

be. LGPD Standards Compliance

INSERÇÃO E À MANUTENÇÃO DE MULHERES NO MERCADO DE TRABALHO

CAP VII Art.23 II – “fixação de procedimentos para recebimento e acompanhamento de denúncias, para apuração dos fatos e, quando for o caso, para aplicação de sanções administrativas aos responsáveis diretos e indiretos pelos atos de assédio sexual e de violência, garantido o anonimato da pessoa denunciante, sem prejuízo dos procedimentos jurídicos cabíveis;”

7 PRINCIPAIS PONTOS DA NOVA LEI

1 – PAGAMENTO DE CRECHE OU PRÉ-ESCOLA

2 – FLEXIBILIZAÇÃO DO REGIME DE TRABALHO

3 - FÉRIAS

4 – BOLSA DE QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL

5 – PRORROGAÇÃO DA LICENÇA MATERNIDADE E PATERNIDADE

6 – SALÁRIO IGUALITÁRIO

7 – CANAL DE DENÚNCIAS

ENTRADA EM VIGOR

21 MARÇO 2023

CAP VII Art.23 II – “fixação de procedimentos para recebimento e acompanhamento de denúncias, para apuração dos fatos e, quando for o caso, para aplicação de sanções administrativas aos responsáveis diretos e indiretos pelos atos de assédio sexual e de violência, garantido o anonimato da pessoa denunciante, sem prejuízo dos procedimentos jurídicos cabíveis;”

ASSÉDIO É CRIME

4.786

Processos abertos na justiça por Assédio Sexual

Tribunal Superior do trabalho

7.588

Processos abertos na justiça por Assédio Moral

Tribunal Superior do trabalho

Art. 216-A. Constranger alguém, por meio de chantagem ou intimidação, com o objetivo de satisfazer a própria lascívia ou a de terceiro ou obter vantagem ou favorecimento sexual. Pena – reclusão, de 2 (dois) a 5 (cinco) anos, e multa.

72%

Mulheres que afirmam ter sofrido algum tipo de assédio

A MULHER NA COMUNICAÇÃO - ABERJE

77%

Presenciaram algum tipo de Assédio contra mulher

A MULHER NA COMUNICAÇÃO - ABERJE

PRINCIPAIS CARACTERÍSTICAS

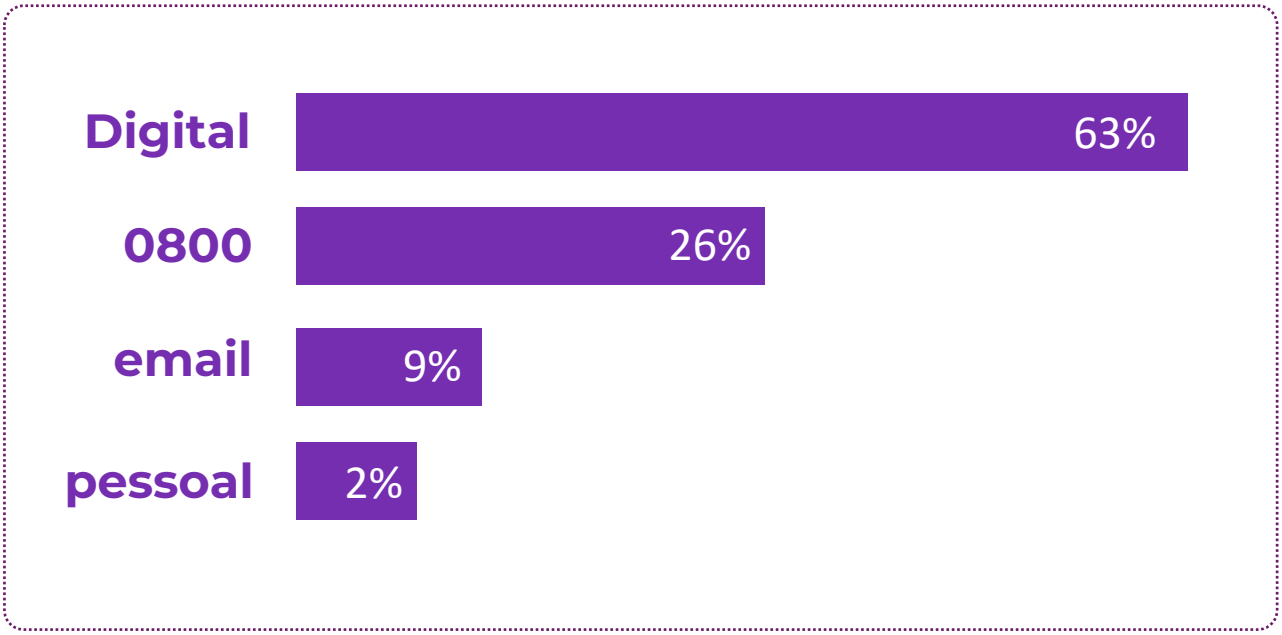
Permitir que a denunciante não precise se identificar, caso deseje

Utilizar mecanismos de independência e plataformas seguras e fechadas para não ocorrer compartilhamento indevido de dados da denúncia

CONFIDENCIALIDADE

Somente pessoas com acesso a investigação podem conhecer o seu conteúdo; que deve ser preservado

Principais canais utilizados para relato ou denúncia



Canal de denúncias – Be Compliance

Quantidade de registros pela Canal da Ética (12 meses)

	Média	PME's	Grandes
Menor que 20	42%	87%	32%
Entre 20 e 50	12%	5%	13%
Entre 51 e 100	12%	0%	15%
Acima de 100	20%	0%	24%
Desconhece	14%	0%	16%

Pesquisa de Maturidade do Compliance no Brasil - KPMG

PROTEJA A REPUTAÇÃO DA SUA EMPRESA

AGENDE UMA APRESENTAÇÃO

WWW.BECOMPLIANCE.COM